

УТВЕРЖДАЮ:

Директор

школы-интерната № 30 ОАО «РЖД»

*Минько* Н.В. Минько

«19» *апреля* 20 *19* г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

### о предотвращении и урегулировании конфликта интересов школы-интерната № 30 ОАО «РЖД»

#### I. Цели и задачи положения о конфликте интересов

1.1. Положение о конфликте интересов в частном общеобразовательном учреждении «Школе-интернате № 30 среднего общего образования открытого акционерного общества «Российские железные дороги» (далее — школа-интернат № 30 ОАО «РЖД») разработано и утверждено с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности своих работников (а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для школы-интерната № 30 ОАО «РЖД»).

1.2. Положение о конфликте интересов — это внутренний документ школы-интерната № 30 ОАО «РЖД», устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников организации в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Конфликт интересов — ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника школы-интерната № 30 ОАО «РЖД» влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами школы-интерната, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации школы-интерната № 30 ОАО «РЖД».

#### II. Круг лиц, попадающих под действие положения

2.1. Действие настоящего положения распространяется на всех работников школы-интерната № 30 ОАО «РЖД» вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие со школой-интернатом на основе гражданско-правовых договоров.

#### III. Основные принципы управления конфликтом интересов в школе-интернате № 30 ОАО «РЖД»

3.1. в основу работы по управлению конфликтом интересов в школе-интернате № 30 ОАО «РЖД» положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для школы-интерната № 30 ОАО «РЖД» при выявлении каждого конфликта и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов школы-интерната № 30 ОАО «РЖД» и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) школой-интернатом № 30 ОАО «РЖД».

#### **IV. Порядок раскрытия конфликта интересов работником школы-интерната № 30 ОАО «РЖД» и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов**

4.1. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников школы-интерната № 30 ОАО «РЖД». Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов, в том числе:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуации конфликта интересов.

4.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме и с последующей фиксацией в письменном виде. Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является ответственный по профилактике коррупционных и иных нарушений.

4.3. Школа-интернат № 30 ОАО «РЖД» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для школы-интерната рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

4.4. В итоге этой работы школа-интернат № 30 ОАО «РЖД» может прийти к выводу, что ситуация сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. Школа-интернат № 30 ОАО «РЖД» может так же прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника школы-интерната № 30 ОАО «РЖД» или

его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;
- увольнение работника из Предприятия по инициативе работника.

4.5. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности организации и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

4.6. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее «мягкую» меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам школы-интерната № 30 ОАО «РЖД».

## **V. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

5.1. Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами школы-интерната № 30 ОАО «РЖД» - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуации и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.