

УТВЕРЖДАЮ:

Директор

школы-интерната № 30 ОАО «РЖД»

 Н.В. Минько

«07» октября 2014 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

о профессиональной этике работников школы-интерната № 30 ОАО «РЖД»

### I. Общие положения

Положение о профессиональной этике работников школы-интерната № 30 ОАО «РЖД» (далее — Положение) устанавливает нормы и правила служебного поведения должностных лиц и других работников школы-интерната № 30 ОАО «РЖД», а также определяет принципы взаимоотношений работников школы-интерната № 30 ОАО «РЖД» с органами власти, юридическими, физическими лицами, воспитанниками, учащимися, родителями.

Цель принятия настоящего Положения — создание условий для выполнения задач, определенных уставом школы-интерната № 30 ОАО «РЖД» ОАО «РЖД», а также внутренними документами школы-интерната № 30 ОАО «РЖД».

Настоящее Положение служит основой профессиональной этики школы-интерната № 30 «РЖД» в целом, содержит базовые ценности, нормы и правила.

### II. Этические принципы

Этические принципы школы-интерната № 30 ОАО «РЖД» представляют собой свод повседневных правил, следуя которым работники реализуют на практике требования корпоративных компетенций. Этические принципы являются основой для выбора линии поведения в ситуациях, не отраженных в настоящем Положении.

Десять основных этических принципов:

- Работать на совесть. Это значит точно и старательно выполнять свои служебные обязанности, соблюдать принятые на себя деловые обязательства, выполнять принятые планы, оправдывать высокую честь быть работником школы-интерната № 30 ОАО «РЖД»;

- Гордиться званием работника школы-интерната № 30 ОАО «РЖД». Каждый из нас должен помнить, что нам выпала честь работать в ОАО «РЖД» с уникальной историей, богатыми традициями и масштабными планами. Наш долг — поддерживать и приумножать репутацию динамично

развивающейся общенациональной транспортной компании;

- Опирайтесь на мастерство. Перенимать накопленный поколениями опыт, творчески использовать его в работе для достижения результата, развивать профессиональное мастерство, передавать опыт более молодым работникам;

- Ориентироваться на результат. Следуя этому принципу, мы помним, что результаты хорошей работы всегда конкретны и проявляются в успешной аттестации и высокими показателями воспитанности учащихся, реализации новых проектов, заинтересованности воспитанников, доверии родителей;

- Принимать взвешенные решения. Понимая, что наши решения могут коснуться интересов многих граждан и организаций, мы принимаем только взвешенные решения;

- Воспринимать себя частью целого. Быть частью коллектива — значит старательно и честно относиться к коллегам, руководителям, подчиненным и ставить интересы коллектива и ОАО «РЖД» выше частных интересов. Наша сила — в слаженной совместной работе;

- Ставить на первое место человека. Для нас люди важнее техники, за цифрами статистики мы всегда видим конкретного человека, учащегося, родителя. Все, что делает ОАО «РЖД», делается для удобства и блага человека;

- Соблюдать коммерческие интересы ОАО «РЖД». Живя в условиях рыночной экономики, мы стремимся зарабатывать и экономить деньги там, где это не противоречит законам и этике, не наносит ущерба качеству и безопасности. Все принимаемые решения мы оцениваем с точки зрения экономической целесообразности и коммерческих интересов ОАО «РЖД»;

- Быть лидером. ОАО «РЖД» является лидером российского бизнеса, и, поддерживая его репутацию, работники должны поступать по-лидерски: вести за собой, не бояться перемен, служить примером коллегам, подчиненным и тем, кто не является работником ОАО «РЖД»;

- Стремиться к новому. Мы никогда не устаем стремиться к совершенству, находим возможности для достижения более эффективного результата, внедрения инноваций, получения новых знаний, профессионального и личностного саморазвития. Внедрение нового — залог роста и процветания ОАО «РЖД», залог развития личности работника.

### III. Взаимная ответственность школы-интерната № 30 ОАО «РЖД» и работников

Школа-интернат № 30 ОАО «РЖД» строит отношения с работниками на основе взаимного уважения и исполнения взаимных обязательств. Как школа-интернат № 30 ОАО «РЖД», так и ее работники разделяют общие ценности, осознанно и добросовестно выполняют свои обязательства по отношению друг к другу.

Школа-интернат № 30 ОАО «РЖД» видит ответственность перед работниками в том, чтобы:

■ соблюдать требования трудового законодательства Российской Федерации, Коллективного договора школы-интерната № 30 ОАО «РЖД» на соответствующий год, трудовых договоров с работниками, нормативных актов ОАО «РЖД» и принятых им целевых программ, а также договоров о материальной ответственности;

■ обеспечивать стабильную и достойную заработную плату, условия охраны труда, сохранения здоровья и производственной безопасности в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и нормативных актов ОАО «РЖД»;

■ предоставлять социальное обеспечение, медицинскую помощь и другие элементы корпоративной социальной защиты в рамках программ, реализуемых ОАО «РЖД», проводить работу по оказанию материальной и социальной поддержки при увольнении работников и по созданию эффективной пенсионной программы для работников;

■ развивать и совершенствовать системы обучения, мотивации и оценки потенциала работников;

■ поддерживать инициативность и стремление работников к саморазвитию, повышению и развитию корпоративных компетенций, выполнению сложных задач;

■ обеспечивать всем лицам при приеме на работу и продвижении по службе равные права и возможности независимо от пола, возраста, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, религиозных и политических убеждений. Школа-интернат № 30 ОАО «РЖД» исповедует терпимое отношение к идеологическим, личностным и физиологическим различиям работников;

■ соблюдать конфиденциальность и обеспечивать защиту персональных данных работников, уважать их личную свободу и права человека, не допускать какого-либо вмешательства в частную жизнь работников;

■ обеспечивать надлежащее качество корпоративной информации, распространяемой как внутри школы-интерната № 30 ОАО «РЖД», так и вне ее (ясность, точность, актуальность и др.).

Ответственность работников перед ОАО «РЖД» проявляется в том, чтобы:

■ соблюдать требования законодательства Российской Федерации в сфере труда и внутренних документов школы-интерната № 30 ОАО «РЖД», в том числе настоящего Положения, а также правила внутреннего трудового распорядка и устава;

■ добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, совершенствовать свои профессиональные знания и умения, проявлять ответственность и инициативу, стремиться к поиску решений, повышающих производительность труда;

■ исполнять решения органов управления и контроля, приказы и распоряжения администрации школы-интерната № 30 ОАО «РЖД», поручения должностных лиц;

■ в повседневной работе исходить из заботы об общих интересах школы-интерната № 30 ОАО «РЖД» и холдинга «РЖД» в целом;

- стремиться к всемерному укреплению деловой репутации школы-интерната № 30 ОАО «РЖД»;
- вести себя корректно и достойно как с непосредственными руководителями, коллегами по работе и подчиненными работниками, так и с представителями внешних аудиторий, не допускать отклонений от норм делового и межличностного общения, предусмотренных настоящим Положением.

#### IV. Общие принципы взаимодействия работников

Взаимодействие в школе-интернате № 30 ОАО «РЖД» строится на основе уважения личности и нацеленности на результат, с тем чтобы успешно решать профессиональные задачи, обеспечивать условия для профессионального и личностного развития и поддерживать конструктивные отношения в коллективе.

Школа-интернат № 30 ОАО «РЖД» поддерживает:

- честность, порядочность, вежливость и корректность в отношениях между коллегами по работе, создание атмосферы взаимопонимания, доверия и сотрудничества;

- обмен опытом и информацией между коллегами по работе, оказание помощи друг другу в достижении лучшего результата, умение работать в команде;

- пунктуальность, четкое и своевременное выполнение взятых на себя обязательств перед школой-интернатом № 30 ОАО «РЖД» и коллегами по работе, самодисциплину, организованность и умение работать на результат;

- рациональное использование собственного рабочего времени и времени своих коллег по работе, а также имущества школы-интерната № 30 ОАО «РЖД»;

- стремление работников к здоровому образу жизни и уважение семейных ценностей.

В ОАО «РЖД» не допускается дискриминация по национальным, половым, возрастным, культурным или иным признакам.

Должностные лица и работники не допускают в адрес учащихся, родителей и своих коллег по работе действий и высказываний, которые могут нанести ущерб школе-интернату № 30 ОАО «РЖД».

Религиозные и политические предпочтения и общественная деятельность являются личным делом работников и не должны препятствовать исполнению ими служебных обязанностей и общению с коллегами по работе.

Должностные лица и работники, принимающие участие в политической, религиозной и общественной деятельности, могут выступать в указанных сферах деятельности только от своего имени, а не в качестве представителей школы-интерната № 30 ОАО «РЖД».

Должностные лица и работники не вправе осуществлять политическую, религиозную или общественную деятельность в рабочее время и на территории школы-интерната № 30 ОАО «РЖД» или с использованием его имущества без заключения со школой-интернатом № 30 ОАО «РЖД» соответствующего договора.

## V. Общие принципы поведения должностных лиц

Должностные лица являются основным звеном реализации стратегических целей школы-интерната № 30 ОАО «РЖД». Они должны служить для других работников примером следования этическим принципам.

Должностные лица должны:

- исходить из интересов школы-интерната № 30 ОАО «РЖД», работать добросовестно, с полной отдачей, постоянно повышать профессионализм и компетентность;
- являться образцом поведения, соблюдения деловой этики и общепринятых норм и правил;
- в своей профессиональной деятельности следовать самым высоким стандартам делового общения и поддерживать деловую репутацию и имидж школы-интерната № 30 ОАО «РЖД» в деловых кругах, при взаимодействии с родителями, учащимися, контрагентами;
- действовать в соответствии с утвержденными стратегическими и тактическими планами, а также решениями, принимаемыми органами управления ОАО «РЖД»;
- обеспечивать систематичность планирования и выполнение утвержденных планов работ, а также регулярную отчетность о выполнении планов и стратегий;
- уважительно относиться к работникам, соблюдать их права, не допускать в своей управленческой практике использования методов, наносящих ущерб личному достоинству работников, принятия необоснованных, незаконных или несправедливых решений.

Запрещаются любые формы дискриминации должностными лицами работников. Подбор и назначение работников должны осуществляться с учетом профессиональных (производительность труда, квалификация, стаж работы по специальности и т. д.) и личных качеств, уровня развития корпоративных компетенций. При этом должно обеспечиваться беспристрастное и справедливое отношение к работнику.

В ОАО «РЖД» неприемлемы любые виды протекционизма, а также привилегий и льгот отдельным работникам, кроме как на основании принятой в ОАО «РЖД» единой системы корпоративных требований к персоналу.

При взаимодействии с подчиненными должностные лица обязаны:

- проявлять объективность, доброжелательность, внимательность и беспристрастность, поддерживать в коллективе устойчивый благоприятный социально-психологический климат, способствующий выстраиванию открытого диалога и справедливой оценке труда подчиненных;
- обеспечивать безопасность и необходимый комфорт на рабочих местах и в помещениях, в которых трудятся работники;
- поддерживать у своих подчиненных и других работников дух командной работы и партнерства, чувство ответственности, стремление к профессиональному совершенствованию и новаторству;
- обеспечивать открытый доступ к информации, необходимой работникам для выполнения своих должностных обязанностей, возможность

осуществления обратной связи;

- рационально делегировать полномочия должностным лицам нижестоящего уровня, продуктивно использовать рабочее время работников, ставить перед ними реалистичные задачи, подкрепленные необходимыми ресурсами и соответствующие уровню их профессиональной квалификации;

- обеспечивать подбор и управление развитием карьеры работников, способствующие достижению стратегических целей школы-интерната № 30 ОАО «РЖД» и реализации потенциала работников;

- создавать условия для обучения, самообразования работников и повышения ими профессиональной квалификации, содействовать формированию кадрового резерва.

## VI. Соблюдение конфиденциальности

Защита конфиденциальной информации является одним из необходимых условий поддержания стабильности школы-интерната № 30 ОАО «РЖД». Разглашение конфиденциальной информации может нанести ущерб школе-интернату № 30 ОАО «РЖД».

Должностные лица и работники не вправе разглашать информацию, составляющую коммерческую тайну, или использовать такую информацию в личных целях либо в интересах третьих сторон.

Для сохранения конфиденциальности информации необходимо соблюдение следующих требований:

- использование конфиденциальной информации только в рамках выполнения служебных обязанностей. Передача подобной информации любым другим лицам, в том числе коллегам, чья работа не связана с ее использованием, возможна только с разрешения непосредственного руководителя;

- обеспечение уважительного отношения к сведениям, предоставленным в распоряжение третьей стороной, неукоснительное соблюдение российского и международного законодательства в области охраны интеллектуальной собственности, авторских и смежных прав;

- сохранение конфиденциальности служебной информации о работниках, включая информацию об их персональных данных и доходах, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

Школа-интернат № 30 ОАО «РЖД» оставляет за собой право в случае умышленного или неосторожного разглашения его работником информации, относящейся к коммерческой тайне, к которой он получил доступ в связи с исполнением трудовых обязанностей, применять к нему меры, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

## VII. Предотвращение конфликта интересов ОАО «РЖД» и его работников

Школа-интернат № 30 ОАО «РЖД» стремится исключить любую возможность возникновения конфликта интересов между школой и ее работниками. Должностные лица и работники во взаимоотношениях с

юридическими и физическими лицами других организаций обязаны воздерживаться от действий, рискованных с точки зрения возникновения конфликта интересов.

Должностные лица и работники обязаны руководствоваться исключительно интересами школы-интерната № 30 ОАО «РЖД» и избегать действий, препятствующих эффективной работе, при этом их личные, семейные и другие обстоятельства, а также финансовые интересы не должны влиять на принятие решений.

Должностные лица и другие работники должны избегать финансовых и иных деловых связей, а также участия в совместной работе с организациями, бизнес которых может стать причиной возникновения конфликта интересов и мешать эффективной деятельности школы-интерната № 30 ОАО «РЖД».

О возникновении конфликта интересов, угрозы финансовым или иным интересам школы, возникновении сторонних личных деловых интересов, получении предложения и/или принятии решения о переходе на работу в другую организацию должностные лица и работники незамедлительно ставят в известность непосредственного руководителя.

Работники должны ориентировать членов своих семей на недопустимость создания конфликта интересов с ОАО «РЖД» вследствие семейных обстоятельств.

### VIII. Деловые подарки или иная выгода

Получение или дарение деловых подарков допускается, только если это соответствует принятой деловой практике и не нарушает законов и этических норм.

Получение делового подарка не должно подразумевать возникновения каких-либо обязательств перед дарителем и рассматриваться как подкуп в интересах дарителя.

Недопустимо получение подарков, вознаграждения и иных выгод для себя лично и других лиц в обмен на оказание школой-интернатом № 30 ОАО «РЖД» каких-либо услуг, осуществление либо неосуществление определенных должностных действий, передачу информации, составляющей коммерческую тайну.

Деловые подарки, которые дарят должностные лица и работники третьим лицам, должны соответствовать ценностям школы-интерната № 30 «РЖД».

Стоимость делового подарка должна соответствовать поводу и особенностям деловых отношений получателя подарка или его дарителя с ОАО «РЖД». В частности, подарки и сувениры могут быть вручены или приняты по случаю общенародных праздников, памятных дат, юбилеев и дней рождения, а также в других случаях, предусмотренных деловым этикетом или являющихся общепринятой практикой.

В отношениях с деловыми партнерами не допускается дарение или получение любых подарков в форме денежных выплат или в иной форме, которая может рассматриваться как эквивалент денежной выплаты.

В случае если деловой подарок является объектом налогообложения, должностные лица и работники, получившие такой подарок, обязаны своевременно уплатить подоходный налог в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Должностные лица и работники не могут использовать служебное положение для получения услуг.

Представляя интересы ОАО «РЖД», должностные лица и работники должны:

- избегать ситуаций, когда получение либо передача подарков или оказание услуг может вступать в конфликт или создавать впечатление конфликта личных интересов работника с интересами школы-интерната № 30 ОАО «РЖД»;

- строго соблюдать при работе с органами государственной власти, органами местного самоуправления, организациями требования законодательства Российской Федерации и других нормативных правовых актов, определяющих основания и порядок дарения подарков или осуществления иных видов вознаграждения;

- дарить или принимать дорогостоящие деловые подарки, а также участвовать в дорогостоящих представительских мероприятиях только с разрешения непосредственного руководителя;

- своевременно сообщать своему непосредственному руководителю о возникновении ситуации двусмысленности между дарителем и получателем подарка или услуги.

## IX. Защита имущества

Имущество школы-интерната № 30 ОАО «РЖД» может использоваться только в целях обеспечения уставной деятельности и не может быть использовано в целях, противоречащих законодательству Российской Федерации, внутренним документам и интересам школы-интерната № 30 ОАО «РЖД».

Должностные лица и работники должны бережно относиться к имуществу, технике, коммерческой и технической информации, представляющей интеллектуальную собственность школы-интерната № 30 ОАО «РЖД», эффективно их использовать и защищать от утраты, кражи, использования не по назначению, а также не допускать их незаконного использования.

## X. Охрана труда

Жизнь и здоровье должностных лиц и работников, а также охрана их труда имеют для школы-интерната № 30 ОАО «РЖД» приоритетное значение. Школа-интернат № 30 ОАО «РЖД» прилагает максимум усилий, чтобы обеспечить безопасность и исключить несчастные случаи и аварийные ситуации.

Обеспечение условий безопасного труда — прямая обязанность руководителей всех уровней управления. Должностные лица и работники несут ответственность за выполнение требований безопасности и соблюдение норм охраны труда и здоровья на рабочих местах.



Лица, работающие в школе-интернате № 30 ОАО «РЖД», должны:

- осознавать личную ответственность за свою жизнь и здоровье, а также за жизнь и здоровье окружающих;
- поддерживать корпоративную культуру безопасности труда;
- побуждать к безопасному поведению своих коллег;
- знать и соблюдать необходимые нормы безопасности, применимые к его деятельности, и понимать возможные негативные последствия несоблюдения установленных организационно-технических процедур.

## XI. Взаимоотношения с юридическими и физическими лицами

Во взаимоотношениях с юридическими и физическими лицами (родителями, учащимися, контрагентами.) интересы школы-интерната № 30 ОАО «РЖД» представляют его должностные лица и работники.

Школа-интернат № 30 ОАО «РЖД» уважает законные интересы всех заинтересованных юридических и физических лиц и, руководствуясь своими корпоративными ценностями, прилагает максимальные усилия для установления продуктивного сотрудничества, основанного на честности, открытости, взаимном доверии и уважении.

## XII. Родители и учащиеся

Школа-интернат № 30 ОАО «РЖД» считает своей приоритетной задачей удовлетворенность предоставляемыми школой-интернатом № 30 ОАО «РЖД» услугами и стремится к обеспечению качественного обучения и воспитания подрастающего поколения.

Работники школы-интерната № 30 ОАО «РЖД» должны стремиться к максимально полному удовлетворению потребностей обучения и воспитания детей, предоставлению им полной и достоверной информации и обеспечивать вежливое и корректное обращение с ними.

Обеспечение безопасности и здоровья учащихся — еще одна приоритетная задача школы-интерната № 30 ОАО «РЖД».

Школа-интернат № 30 ОАО «РЖД» инвестирует значительные средства на поддержание высокого уровня безопасности и повышение комфорта учащихся и постоянно внедряет новейшие технологии в образовательный процесс.

Школа-интернат № 30 ОАО «РЖД» своевременно и внимательно рассматривает возникающие конфликты и затруднения, справедливо и в рамках законодательства Российской Федерации разрешает претензии и жалобы учащихся и их родителей (законных представителей).

## XIII. Социальная ответственность

Школа-интернат № 30 ОАО «РЖД» является неотъемлемым элементом общественной среды, в рамках которой осуществляется его деятельность. Корпоративная социальная ответственность является важной частью

взаимодействия государства, бизнеса и общества.

Школа-интернат № 30 ОАО «РЖД» придерживается политики высокой социальной ответственности перед своими работниками и членами их семей.

Школа-интернат № 30 ОАО «РЖД» осуществляет благотворительную деятельность в различных формах, уделяя особое внимание профилактике и охране здоровья воспитанников и работников, пропаганде здорового образа жизни, развитию физической культуры и спорта, образования, науки, культуры, искусства, просвещения, улучшению морально-психологического состояния учащихся.

Школа – интернат № 30 ОАО «РЖД» оказывает социальную поддержку и защиту работникам, учащимся и их родителям, содействует укреплению престижа и повышению роли семьи в обществе, защите материнства, детства и отцовства, поддерживает стремление к надлежащему воспитанию детей и заботе о своих родителях.

#### XIV. Соблюдение норм настоящего Положения

Соблюдение норм настоящего Положения обеспечивается директором школы-интерната № 30 ОАО «РЖД».

Директор школы-интерната № 30 ОАО «РЖД» определяет действия должностных лиц по обеспечению соблюдения в школе-интернате № 30 ОАО «РЖД» установленных Положением норм деловой этики.

Должностные лица и работники должны соблюдать нормы настоящего Положения. Нарушение их наносит ущерб деловой репутации школы-интерната № 30 ОАО «РЖД» и бренду «РЖД» как основному нематериальному активу, приводит к наложению на школу-интернат административных санкций, снижению эффективности деятельности, что прямо отражается на благополучии всех работников школы-интерната № 30 ОАО «РЖД».

Для должностных лиц и работников школы-интерната № 30 ОАО «РЖД» независимо от положения и занимаемой должности соблюдение норм настоящего Положения является долгом и одним из критериев их оценки в рамках единой системы требований к персоналу.

Должностные лица и работники должны быть ознакомлены с настоящим Положением.

Незнание должностными лицами и работниками норм настоящего Положения или отказ от ознакомления с ним не освобождают их от необходимости соблюдать корпоративные нормы и правила служебного поведения.

Решение вопросов, связанных с организацией ознакомления должностных лиц и работников ОАО «РЖД» с настоящим Кодексом, с соблюдением его норм, осуществляется должностным лицом, на которого директором школы-интерната № 30 ОАО «РЖД» возлагаются обязанности уполномоченного по вопросам деловой этики.

Если у должностного лица или работника возникают вопросы по применению норм настоящего Положения, он может обратиться за консультацией к своему непосредственному руководителю.

Если у работника имеются основания считать, что какое-либо должностное лицо или работник своими действиями нарушает нормы настоящего Положения, а также положения законодательства Российской Федерации, устава, внутренних документов школы-интерната № 30 ОАО «РЖД», совершает иные действия, которые могут негативно отразиться на имидже и деловой репутации школы-интерната № 30 ОАО «РЖД», то работник обязан поставить об этом в известность своего непосредственного руководителя.

Сообщение должно содержать информацию, достаточную для проведения необходимых мероприятий по расследованию нарушений и предотвращению возможных негативных последствий для школы-интерната № 30 ОАО «РЖД», в том числе и сведения о заявителе. В случае достоверности заявления каждому заявителю гарантируются конфиденциальность информации о факте его заявления и исключение какого бы то ни было преследования.

Если обращение было сделано с целью распространения ложных сведений либо будет установлен факт совершения правонарушения самим заявителем, он может быть привлечен к ответственности в установленном порядке.

Нарушение должностным лицом или работником норм настоящего Положения, норм и правил деловой этики, содержащихся в иных внутренних документах школы-интерната № 30 ОАО «РЖД» или являющихся общепринятыми, может являться основанием для неприменения к нему мер стимулирующего характера, рассмотрения информации о нарушении указанных норм в трудовом коллективе, а также принятия иных мер к нарушителю.

Если выявленный факт связан с нарушением законодательства Российской Федерации, то должностное лицо, в подчинении которого находится указанный работник, обязано передать информацию в соответствующие органы. В случае достоверности сведений о совершении действий (бездействии), имеющих признаки уголовного или административного правонарушения, информация передается в соответствующие органы.

Должностные лица и работники школы-интерната № 30 ОАО «РЖД» должны всемерно содействовать расследованию спорных этических ситуаций, предоставлять материалы и документы, необходимые для проверки обстоятельств этического нарушения.

В случае если несоблюдение норм настоящего Положения наносит урон деловой репутации школы-интерната № 30 ОАО «РЖД» и бренду «РЖД», то рассмотрение такого вопроса и принятие решения по нему могут быть возложены на Комитет по управлению брендом ОАО «РЖД».

## XV. Заключительные положения

Настоящее Положение утверждается директором школы-интерната № 30 ОАО «РЖД».

Настоящий Кодекс размещается на сайте школы-интерната № 30 ОАО «РЖД» в сети Интернет и находится в виде печатного издания в школе-интернате № 30 ОАО «РЖД». Должностные лица и работники школы-интерната № 30 ОАО «РЖД» должны быть ознакомлены с настоящим Положением под подпись.